CH8

附錄

Appendix

GRI Standards 對照表	118
SASB 對照表	126
上市上櫃公司氣候相關資訊	127
新代科技相關體系證書	130
獨立第三方確信意見聲明書	131



GRI Standards 對照表

使用聲明	新代科技已依循 GRI 準則報導編制，報導期間為 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的 GRI 行業準則	尚未有適用的行業準則

GRI 準則 / 其他來源	揭露項目		位置		省略		
			章節名稱	頁碼	省略項目	理由	解釋
GRI 2: General Disclosures 一般揭露							
GRI 2：一般揭露 2021	2-1	組織詳細資訊	關於本報告書	04			
			1.1 公司簡介	08			
	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	04			
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	04			
	2-4	資訊重編	重編資訊已於各章節中備註說明				
	2-5	外部保證／確信	關於本報告書	04			
	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1.1 公司簡介	08			
			3.4 供應鏈管理	39			
	2-7	員工	6.1.1 員工分布	77			
	2-8	非員工的工作者	6.1.1 員工分布	77			
	2-9	治理結構及組成	3.1.1 董事會結構與運作	31			
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	3.1.1 董事會結構與運作	31			
	2-11	最高治理單位的主席	3.1.1 董事會結構與運作	31			
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.1 永續治理	18			

GRI 準則 / 其他來源	揭露項目		位置		省略		
			章節名稱	頁碼	省略項目	理由	解釋
GRI 2：一般揭露 2021	2-13	管理衝擊的負責人	2.1 永續治理	18			
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	關於本報告書	04			
	2-15	利益衝突	3.1.1 董事會結構與運作	31			
	2-16	溝通關鍵重大事件	2.1 永續治理	18			
			3.1.1 董事會結構與運作	31			
			公司重大訊息均可至企業官網 / 投資人關係頁面查詢				
	2-17	最高治理單位的群體智識	3.1.2 董事會進修時數	33			
	2-18	最高治理單位的績效評估	3.1.3 董事會績效評估	33			
	2-19	薪酬政策	3.1.4 董事及高階經理人薪酬政策	33			
	2-20	薪酬決定的流程	3.1.4 董事及高階經理人薪酬政策	33			
	2-21	年度總薪酬比率	-	-	a,b,c. 均未揭露	保密理由	新代科技為密薪制，故相關資訊不對外揭露。
	2-22	關於永續發展策略的聲明	經營者的話	05			
	2-23	政策承諾	3.2 誠信經營與法規遵循	34	ii. 承諾是否規定執行盡職調查； iii. 承諾是否規定應用預警原則；	資訊無法取得	新代科技現行政策尚未規範盡職調查及預警原則相關事項。
			6 幸福職場	76			
	2-24	納入政策承諾	3.2 誠信經營與法規遵循	34			
			6 幸福職場	76			
	2-25	補救負面衝擊的程序	3.2.5 舉報機制	37			
			6.4.5 建構健康職場	101			

GRI 準則 / 其他來源	揭露項目		位置		省略		
			章節名稱	頁碼	省略項目	理由	解釋
GRI 2：一般揭露 2021	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	3.2.5 舉報機制	37			
	2-27	法規遵循	3.2.2 誠信經營政策與管理架構	34			
			3.2.4 法令遵循	36			
	2-28	公協會的會員資格	1.4 公協會成員	15			
	2-29	利害關係人議合方針	2.3 利害關係人議合	23			
	2-30	團體協約	未成立工會，故亦無簽署團體協約。				
重大主題							
GRI 3：重大主題 2021	3-1	決定重大主題的流程	2.4 重大性議題鑑別	25			
	3-2	重大主題的列表	2.5 重大性議題評估結果	26			
公司治理與誠信經營							
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	2.6 永續目標與管理	28			
GRI 205：反貪腐	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	3.2.3 反貪腐賄賂	35			
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	3.2.2 誠信經營政策與管理架構	34			
			3.2.3 反貪腐賄賂	35			
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	3.2.3 反貪腐賄賂	35			
資訊安全							
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	2.6 永續目標與管理	28			
GRI 418: 客戶隱私	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3.5.4 隱私保護	48			

GRI 準則 / 其他來源	揭露項目		位置		省略		
			章節名稱	頁碼	省略項目	理由	解釋
責任採購							
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	2.6 永續目標與管理	28			
GRI 204: 採購實務	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	3.4.5 當地採購	44			
GRI 308: 供應商環境評估	308-1	使用環境標準篩選新供應商	3.4.3 供應商評鑑	41			
GRI 414: 供應商社會評估	414-1	使用社會標準篩選新供應商	3.4.3 供應商評鑑	41			
客戶關係							
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	2.6 永續目標與管理	28			
GRI 416: 顧客健康與安全	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	4.2 產品品質	56			
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	3.2.4 法令遵循	36			
研發創新							
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	2.6 永續目標與管理	28			
新代特定	-	在技術創新與研發上挹注資源，聚焦運動控制與 IIoT 技術，提供智慧工業 4.0 解決方案，提升創新與整合服務	4.1 研發創新	50			

GRI 準則 / 其他來源	揭露項目		位置		省略		
			章節名稱	頁碼	省略項目	理由	解釋
人才發展							
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	2.6 永續目標與管理	28			
GRI 404: 訓練與教育	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	6.2.1 教育訓練	85			
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	6.2.2 績效評估	89			
人才吸引與留任							
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	2.6 永續目標與管理	28			
GRI 202: 市場地位	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	6.3.1 薪資結構	92			
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	6.1.1 員工分布	77			
GRI 405: 員工多元化與平等機會	405-1	治理單位與員工的多元化	3.1.1 董事會結構與運作	31			
			6.1.1 員工分布	77			
	405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	6.3.1 薪資結構	92			

GRI 準則 / 其他來源	揭露項目		位置		省略		
			章節名稱	頁碼	省略項目	理由	解釋
職場健康與安全							
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	2.6 永續目標與管理	28			
GRI 403: 2018 職業安全衛生	403-1	職業安全衛生管理系統	6.4 職場健康與安全	98			
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查					
	403-3	職業健康服務					
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通					
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練					
	403-6	工作者健康促進					
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊					
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者					
	403-9	職業傷害					

GRI 200： Economic Series 經濟系列				
Series 系列	揭露項目	說明	對應章節	頁碼
GRI 201：經濟績效	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	1.2 主要業務與營運績效	11
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	5.1 氣候變遷管理	64
	201-3	定義福利計劃義務與其他退休計畫	6.3.1 薪資結構	92
	201-4	取自政府之財務援助	1.2 主要業務與營運績效	11
GRI 203： 間接經濟衝擊	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	7 社會參與	106
GRI 206： 反競爭行為	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	3.2 誠信經營與法規遵循	34
GRI 207：稅務	207-1	稅務方針	1.3 稅務治理	14
	207-2	稅務治理、管控與風險管理	1.3 稅務治理	14
	207-3	稅務相關議題之利害關係人議合與管理	1.3 稅務治理	14
	207-4	國別報告	1.3 稅務治理	14

GRI 300： Environment 環境系列				
Series 系列	揭露項目	說明	對應章節	頁碼
GRI 302： 能源	302-1	組織內部的能源消耗量	5.3 能源管理	72
	302-3	能源密集度	5.3 能源管理	72
GRI 303：水與放流水	303-1	共享水資源之相互影響	5.4 水資源管理	74

GRI 300： Environment 環境系列				
Series 系列	揭露項目	說明	對應章節	頁碼
GRI 305：排放	305-1	直接 (範疇一) 溫室氣體排放	5.2 溫室氣體排放管理	70
	305-2	能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	5.2 溫室氣體排放管理	70
	305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	5.2 溫室氣體排放管理	70
	305-4	溫室氣體排放密集度	5.2 溫室氣體排放管理	70
	305-5	溫室氣體排放減量	5.2 溫室氣體排放管理	70

GRI 300： Environment 環境系列				
Series 系列	揭露項目	說明	對應章節	頁碼
GRI 306：廢棄物	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	5.5 廢棄物管理	75
	306-3	廢棄物的產生	5.5 廢棄物管理	75

GRI 400： Social Series 社會系列				
Series 系列	揭露項目	說明	對應章節	頁碼
GRI 401：勞雇關係	401-1	新進員工和離職員工	6.1.2 人才招募	80
	401-2	提供給全職員工的福利	6.3.2 福利措施與設施	94
	401-3	育嬰假	6.3.2 福利措施與設施	94
GRI 415：公共政策	415-1	政治捐獻	無此情事	
GRI 417：行銷與標示	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	4.2 產品品質	56
	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件	4.2 產品品質	56
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	3.2.4 法令遵循	36

* 以上各條文，除 GRI 207 系列採用 2019 年版、GRI 306 系列採用 2020 年版、GRI 303 與 403 系列採用 2018 年版本外，其餘條文皆採用 2016 年版本

SASB 對照表

新代科技依循 SASB 永續會計準則，根據公司業務屬性依「資源轉型」(Resource Transformation) 中的「工業機械與物品業」(Industrial Machinery & Goods) 類別，作為指標揭露的項目。

主題	指標編碼	單位	會計指標	回應內容	章節頁碼
能源管理	RT-IG-130a.1	十億焦耳 (GJ)，百分比 (%)	(1) 總能源消耗量、(2) 電網電力百分比，及 (3) 再生百分比	5.3 能源管理	72
勞工健康與安全	RT-IG-320a.1	比率	(a) 直接員工及 (b) 契約員工之 (1) 總可紀錄事件比率 (TRIR)，(2) 死亡率，及 (3) 虛驚事件發生頻率（NMFR）	6.4 職場健康與安全	98
燃料經濟性與使用階段之排放	RT-IG-410a.1	每 100 噸公里公升	中型及重型車輛車隊之銷售加權燃料效率	此主題不適用於新代科技	-
	RT-IG-410a.2	每小時公升	非道路設備之銷售加權燃料效率		
	RT-IG-410a.3	每公升千焦耳	固定式發電機之銷售加權燃料效率		
	RT-IG-410a.4	每千焦耳公克	(a) 船用柴油引擎、(b) 鐵路機車柴油引擎、(c) 道路中型及重型引擎及 (d) 其他非道路柴油引擎之 (1) 氮氧化物 (NOx) 及 (2) 粒狀物 (PM) 之銷售加權排放量 1		
材料取得	RT-IG-440a.1	討論及分析	與關鍵材料之使用有關之風險管理之描述	不適用	-
再製之設計及服務	RT-IG-440b.1	貨幣	再製產品及再製服務之收入	此主題不適用於新代科技	-

指標編碼	會計指標	回應內容	章節頁碼
RT-IG-000.A	生產單位數量，按產品類別劃分	1.1 公司簡介	08
RT-IG-001.A	員工人數	6.1.1 員工分布	77

1. 銷售加權排放量：個體應討論其如何管理車隊燃料經濟性及排放之風險與機會。
2. 再製產品及再製服務之收入：揭露應包括對為再製而取得之生命終結產品及零件之努力之討論。
3. 生產單位數量，按產品類別劃分：個體至少應就下列產品類別標明生產單位數量：(1) 車輛及農業與建築設備、(2) 引擎及發電設備，及 (3) 零組件。

上市上櫃公司氣候相關資訊

氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施

項目	執行情形
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	本公司董事會為氣候相關議題與永續發展之最高治理單位，負責制定永續與氣候策略方向，董事會下設永續發展暨風險管理委員會，督導相關制度、政策、目標與計畫之推動，並定期追蹤執行成效，每年至少向董事會報告一次。另設永續執行委員會及永續發展組，分別負責跨部門協調、行動方案推動，以及制度建置、績效追蹤、資料彙整與資訊揭露等作業，持續落實本集團永續治理與氣候管理。
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務 (短期、中期、長期)。	本公司於 2025 年依據氣候相關財務揭露建議 (TCFD) 架構，辨識短、中、長期氣候相關風險與機會，從 21 項氣候風險與機會項目中聚焦出下列 3 大風險及 4 項機會：原物料成本增加、極端天氣事件增加、能源供應不穩定、生產過程優化、低碳與綠色產品及服務、提升天災抵禦能力及取得公部門獎勵與合作等。上述氣候變遷風險與機會對公司之潛在財務影響與因應策略請參閱永續報告書氣候變遷章節。
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	極端氣候加速整體供應鏈對零 / 低碳環保製程的導入需求，本公司逐步改善設備使用效率、研發環保製程，減少營運成本之餘，也透過導入 ISO 14064-1，展開範疇三之碳盤查，強化供應鏈碳減量、減少不必要之浪費、強化整體營收之表現。
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	本公司將氣候變遷納入永續發展之重大議題與關鍵性重大風險項目，並依據制定之風險管理程序進行辨識、評估及管理以做因應，落實 PDCA 運作模式，持續精進環境面氣候變遷風險管理於風險管理制度之整合。
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	本公司自 2025 年起定期執行氣候情境分析，分別就實體風險及轉型風險選定代表性情境進行評估。實體風險以分析極端降雨及淹水風險為主，轉型風險則聚焦於碳定價政策可能帶來之原物料與委外成本上升影響，分析結果顯示，現階段本公司雖未面臨重大直接財務衝擊，惟周邊環境及供應鏈仍存在潛在風險，後續將持續追蹤並強化公司因應韌性。
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	本公司尚未建立因應氣候相關風險之轉型計畫。
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	本公司尚未導入內部碳定價制度，未來將持續規劃籌備與引入。本公司期待著能夠以此機制來激勵員工積極參與減碳行動，實踐在永續發展方面的承諾，推動整個產業向低碳方向發展。
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。	本公司已訂定氣候相關短、中、長期目標，涵蓋組織溫室氣體盤查、產品碳足跡、能源管理、再生能源導入、廢棄物減量、資源循環及供應鏈綠色製造等活動，短期著重完成集團溫室氣體數據盤查與內部宣導，中期計畫推動能源管理、提升綠電占比及強化供應鏈低碳合作，長期則朝打造企業碳文化、推動綠色轉型及實現淨零目標邁進。
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫 (另填於 1-1 及 1-2)。	請詳以下說明。

附表 1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

本公司依金融監督管理委員會發布之「上市櫃公司永續發展路徑圖」，於 2026 年揭露個體公司溫室氣體範疇一、二盤查數據，並已提前完成個體公司溫室氣體查證作業。

盤查範圍	2024 年		2025 年		說明
新代科技	排放量	密集度	排放量	密集度	排放量單位：公噸 CO_2e。 排放密集度 = 範疇一 + 範疇二之溫室氣體排放量 (公噸 CO_2e)/ 營業收入 (新台幣百萬元)。 2025 年溫室氣體查證於 2026 年 4 月由獨立第三方 TÜV NORD 執行完成，已更新查證後數據。
範疇一	110.1946		114.8136		
範疇二	814.2723		852.1477		
總計	924.4666	0.085	966.9613	0.069	
確信機構	台灣德國北德技術監護顧問股份有限公司				
確信情形說明	ISO 14064-1： 2018 / ISO 14064-3： 2019 範疇一、二為合理保證；範疇三為有限保證				
確信意見 / 結論	無保留結論 / 意見		無保留結論 / 意見		

附表 1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

1. 本公司依經濟部能源署持續推動節能減碳各項措施，以因應環境變化之衝擊。以「節能、效率、轉型」為核心推動方向，落實以下具體措施：

   - 運具轉型：2024 年起逐步淘汰老舊燃油公務車，並汰換為油電混合車或電動車，年度內已購置一台油電混合車。未來亦將評估導入純電車作為公司車輛使用配置之一。
   - 鼓勵員工使用電動車：公司提供免費電動車充電設備，提升員工轉用綠能交通工具之意願，並間接減少通勤碳排。
   - 推動綠色辦公與用電效率提升：透過能源監控系統，掌握辦公區域用電狀況，逐步替換老舊照明與冷氣系統為高效節能設備，並推廣無紙化及節電行為，強化節能文化。
   - 廢棄物減量：資源回收配合環保服務公司免費載運至回收廠進行回收，使資源循環再利用，可節省能源，減少消耗地球資源。

2. 未來目標與持續優化

   - 碳足跡指標納入管理目標，針對直接與間接能源使用定期盤查並預計揭露。
   - 2030 年前提升電動車占公司公務車比率至 50%。
   - 評估綠電採購與再生能源導入可行性，逐步邁向低碳營運。



新代科技相關體系證書



ISO 9001



ISO 27001

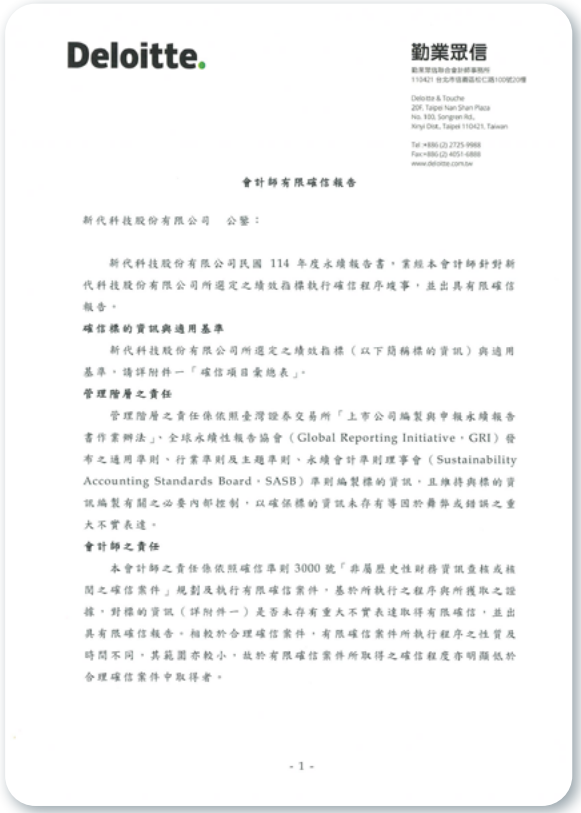


ISO 45001



ISO 14064-1

獨立第三方確信意見聲明書



Deloitte.

勤業眾信

勤業眾信聯合會計師事務所
110421 台北市信義區松仁路100號20樓

Deloitte & Touche
20F, Taipei Nan Shan Plaza
No. 100, Songren Rd.,
Xinyi Dist., Taipei 110421, Taiwan

Tel:+886 (2) 2725-9988
Fax:+886 (2) 4051-6888
www.deloitte.com.tw

會計師有限確信報告

新代科技股份有限公司　公鑒：

新代科技股份有限公司民國 114 年度永續報告書，業經本會計師針對新代科技股份有限公司所選定之績效指標執行確信程序竣事，並出具有限確信報告。

確信標的資訊與適用基準

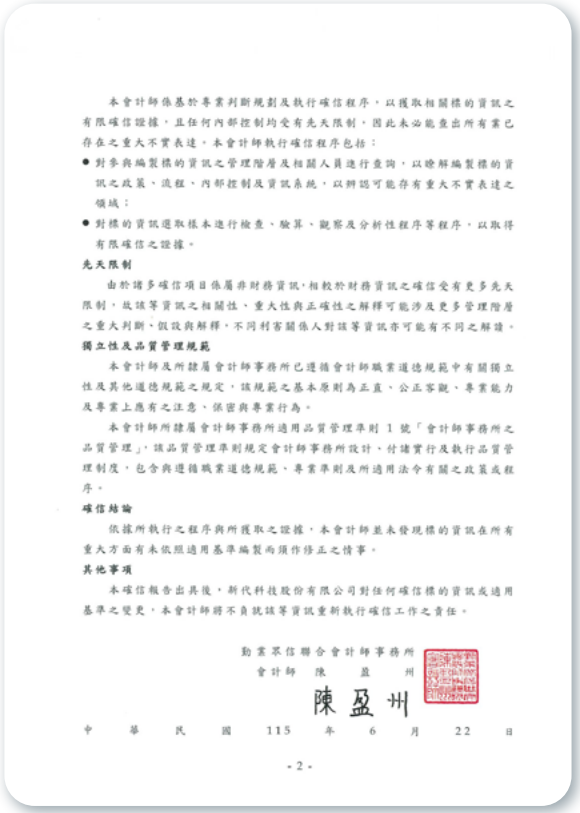
新代科技股份有限公司所選定之績效指標（以下簡稱標的資訊）與適用基準，請詳附件一「確信項目彙總表」。

管理階層之責任

管理階層之責任係依照臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」、全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative，GRI）發布之通用準則、行業準則及主題準則、永續會計準則理事會（Sustainability Accounting Standards Board，SASB）準則編製標的資訊，且維持與標的資訊編製有關之必要內部控制，以確保標的資訊未存有等因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

會計師之責任

本會計師之責任係依照確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」規劃及執行有限確信案件，基於所執行之程序與所獲取之證據，對標的資訊（詳附件一）是否未存有重大不實表達取得有限確信，並出具有限確信報告。相較於合理確信案件，有限確信案件所執行程序之性質及時間不同，其範圍亦較小，故於有限確信案件所取得之確信程度亦明顯低於合理確信案件中取得者。



本會計師係基於專業判斷規劃及執行確信程序，以獲取相關標的資訊之有限確信證據，且任何內部控制均受有先天限制，因此未必能查出所有業已存在之重大不實表達。本會計師執行確信程序包括：

- 對參與編製標的資訊之管理階層及相關人員進行查詢，以瞭解編製標的資訊之政策、流程、內部控制及資訊系統，以辨認可能存有重大不實表達之領域；
- 對標的資訊選取樣本進行檢查、驗算、觀察及分析性程序等程序，以取得有限確信之證據。

先天限制

由於諸多確信項目係屬非財務資訊，相較於財務資訊之確信受有更多先天限制，故該等資訊之相關性、重大性與正確性之解釋可能涉及更多管理階層之重大判斷、假設與解釋，不同利害關係人對該等資訊亦可能有不同之解讀。

獨立性及品質管理規範

本會計師及所隸屬會計師事務所已遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密與專業行為。

本會計師所隸屬會計師事務所適用品質管理準則 1 號「會計師事務所之品質管理」，該品質管理準則規定會計師事務所設計、付諸實行及執行品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令有關之政策或程序。

確信結論

依據所執行之程序與所獲取之證據，本會計師並未發現標的資訊在所有重大方面有未依照適用基準編製而須作修正之情事。

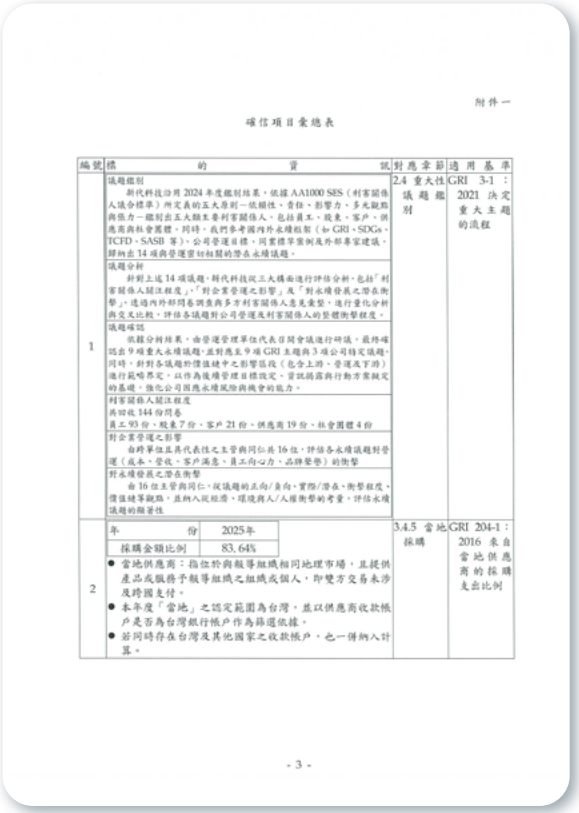
其他事項

本確信報告出具後，新代科技股份有限公司對任何確信標的資訊或適用基準之變更，本會計師將不負該等資訊重新執行確信工作之責任。

勤業眾信聯合會計師事務所
會計師　陳　盈　州

陳盈州

中　華　民　國　115　年　6　月　22　日

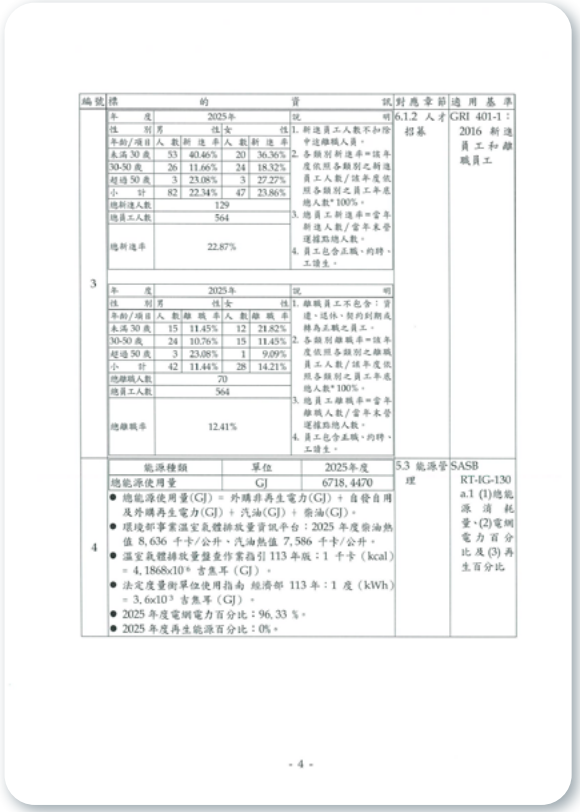


附件一

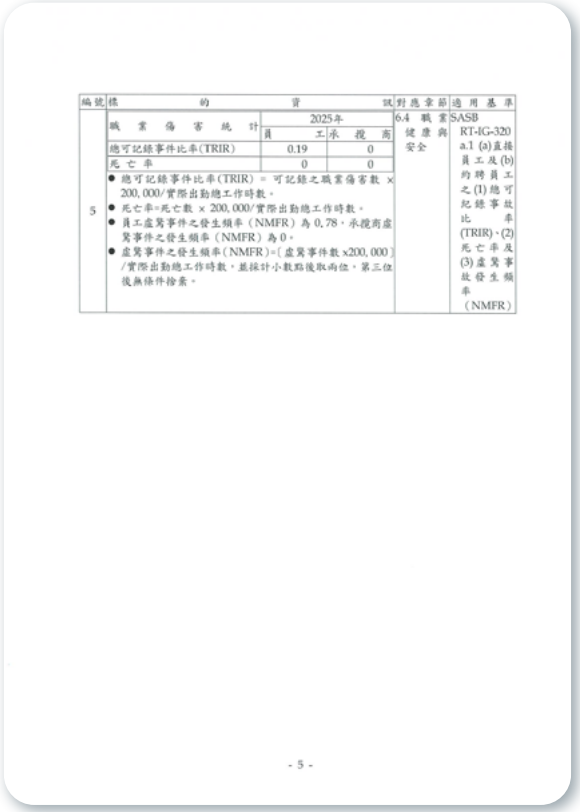
確信項目彙總表

編號	標的資訊		對應章節	適用基準
1	議題鑑別 新代科技公司 2024 年度鑑別結果，依據 AA1000 SES（利害關係人議合標準）所定義的五大原則－依賴性、責任、影響力、多元觀點與張力－鑑別出五大類主要利害關係人，包括員工、股東、客戶、供應商與社會團體；同時，我們參考國內外永續框架（如 GRI、SDGs、TCFD、SASB 等）、公司營運目標、同業標竿案例及外部專家建議，歸納出 14 項與營運密切相關的潛在永續議題。 議題分析 針對上述 14 項議題，新代科技從三大構面進行評估分析，包括「利害關係人關注程度」、「對企業營運之影響」及「對永續發展之潛在衝擊」，透過內外部問卷調查與多方利害關係人意見彙整，進行量化分析與交叉比較，評估各議題對公司營運及利害關係人的整體衝擊程度。 議題確認 依據分析結果，由管理單位代表召開會議進行研議，最終確認出 9 項重大永續議題，並對應至 9 項 GRI 主題與 3 項公司特定議題。同時，針對各議題於價值鏈中之影響區段（包含上游、營運及下游）進行範疇界定，以作為後續管理目標設定、資訊揭露與行動方案擬定的基礎，強化公司因應永續風險與機會的能力。 利害關係人關注程度 共回收 144 份問卷 員工 93 份，股東 7 份，客戶 21 份，供應商 19 份，社會團體 4 份 對企業營運之影響 由跨單位主具代表性之主管與同仁共 16 位，評估各永續議題對營運（成本、營收、客戶滿意、員工向心力、品牌聲譽）的衝擊 對永續發展之潛在衝擊 由 16 位主管與同仁，從議題的正向/負向、實際/潛在、衝擊程度、價值鏈等觀點，並納入從經濟、環境與人/人權衝擊的考量，評估永續議題的顯著性		2.4 重大性議題鑑別	GRI 3-1：2021 決定重大主題的流程
2	年份 2025年 採購金額比例 83.64% ● 當地供應商：指位於與報導組織相同地理市場，且提供產品或服務予報導組織之組織或個人，即雙方交易未涉及跨國支付。 ● 本年度「當地」之認定範圍為台灣，並以供應商收款帳戶是否為台灣銀行帳戶作為篩選依據。 ● 若同時存在台灣及其他國家之收款帳戶，也一併納入計算。		3.4.5 當地採購	GRI 204-1：2016 來自當地供應商的採購支出比例

獨立第三方確信意見聲明書



編號	標的資訊								對應章節	適用基準
3	年度	2025年					說明		6.1.2 人才招募	GRI 401-1：2016 新進員工和離職員工
	性別	男性		女性			1. 新進員工人數不扣除中途離職人員。 2. 各類別新進率=該年度依照各類別之新進員工人數/該年度依照各類別之員工年底總人數*100%。 3. 總員工新進率=當年新進人數/當年末營運據點總人數。 4. 員工包含正職、約聘、工讀生。	
	年齡/項目	人數	新進率	人數	新進率					
	未滿30歲	53	40.46%	20	36.36%					
	30-50歲	26	11.66%	24	18.32%					
	超過50歲	3	23.08%	3	27.27%					
	小計	82	22.34%	47	23.86%					
	總新進人數	129								
	總員工人數	564								
	總新進率	22.87%								
	年度	2025年					說明			
	性別	男性		女性			1. 離職員工不包含：資遣、退休、契約到期或轉為正職之員工。 2. 各類別離職率=該年度依照各類別之離職員工人數/該年度依照各類別之員工年底總人數*100%。 3. 總員工離職率=當年離職人數/當年末營運據點總人數。 4. 員工包含正職、約聘、工讀生。	
	年齡/項目	人數	離職率	人數	離職率					
	未滿30歲	15	11.45%	12	21.82%					
	30-50歲	24	10.76%	15	11.45%					
	超過50歲	3	23.08%	1	9.09%					
	小計	42	11.44%	28	14.21%					
	總離職人數	70								
	總員工人數	564								
	總離職率	12.41%								
4	能源種類			單位		2025年度			5.3 能源管理	SASB RT-IG-130a.1 (1)總能源消耗量、(2)電網電力百分比及(3)再生百分比
	總能源使用量			GJ		6718, 4470				
	● 總能源使用量(GJ)＝外購非再生電力(GJ)＋自發自用及外購再生電力(GJ)＋汽油(GJ)＋柴油(GJ)。 ● 環境部事業溫室氣體排放量資訊平台：2025年度柴油熱值8.636千卡/公升、汽油熱值7.586千卡/公升。 ● 溫室氣體排放量盤查作業指引113年版：1千卡(kcal)＝4.1868x10⁻³吉焦耳(GJ)。 ● 法定度量衡單位使用指南 經濟部113年：1度(kWh)＝3.6x10⁻³吉焦耳(GJ)。 ● 2025年度電網電力百分比：96.33%。 ● 2025年度再生能源百分比：0%。									



編號	標的資訊			對應章節	適用基準
5	職業傷害統計	2025年		6.4 職業健康與安全	SASB RT-IG-320a.1 (a)直接員工及(b)約聘員工之(1)總可紀錄事故比率(TRIR)、(2)死亡率及(3)虛驚事故發生頻率(NMFR)
		員工	承攬商		
	總可紀錄事件比率(TRIR)	0.19	0		
	死亡率	0	0		
	● 總可紀錄事件比率(TRIR)＝可紀錄之職業傷害數x200,000/實際出勤總工作時數。 ● 死亡率=死亡數x200,000/實際出勤總工作時數。 ● 員工虛驚事件之發生頻率(NMFR)為0.78，承攬商虛驚事件之發生頻率(NMFR)為0。 ● 虛驚事件之發生頻率(NMFR)=(虛驚事件數x200,000)/實際出勤總工作時數，最終計小數點後取兩位，第三位後無條件捨棄。				