CH0

前言

Preface

關於本報告書 04
經營者的話 05



關於本報告書 GRI 2-1 GRI 2-2 GRI 2-3 GRI 2-5 GRI 2-14

新代科技股份有限公司（以下簡稱新代科技或本公司）自 2025 年起每年定期發行永續報告書，主動向所有關注新代科技的利害關係人揭露非財務資訊，持續傳遞永續發展的作為，致力與利害關係人溝通並回應其需求，2025 年永續報告書（以下簡稱「本報告書」）為新代科技第二本報告書，下一本報告書預計在 2027 年 8 月發行。

報告書撰寫依據

本報告書之內容架構參照全球永續性標準理事會（Global Sustainability Standards Board, GSSB）發布之 GRI 準則 2021 年版，以及依照永續會計準則委員會（Sustainability Accounting Standards Board, SASB）針對工業機械與物品（Industrial Machinery & Goods）發布的揭露標準及氣候相關財務揭露（Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD）架構進行揭露。

報告書編制

本報告書中的財務數據，係經安永聯合會計師事務所簽證之財務年報資料，以新台幣為計算單位，相關統計數字則採用經金融監督管理委員會（以下簡稱「金管會」）認可之國際財務報導準則。報告書非財務績效之數據蒐集過程，係透過日常營運管理的數據、教育訓練、議題討論，按 GRI 準則及揭露項目要求，說明新代科技在經濟、社會及環境面向的績效。各項揭露項目內容數據資訊的蒐集、量測及計算方法，係以符合臺灣法規要求為主要依據，若法規無特別規定，則以國際標準為主，如無國際標準可適用，則參考產業標準或產業慣例。

資料範疇與審查

資料範疇	組織內	▪ 本報告書揭露的資料涵蓋期間自 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日。 ▪ 報告書內容涵蓋經營管理、環境保護與社會參與的各種作為與績效數據。 ▪ 報告書主體僅包含新代科技台灣母公司營運據點，目前尚未揭露海內外子公司之資料。
	組織外	組織外之揭露範圍，包括顧客、股東、供應商及社區。
審查	內部審查	▪ 本報告書資料及數據經由各部門同仁蒐集與彙整，先由部門主管進行審查，再提交至永續發展組彙整與編輯。待所有數據與資料完備後，由各部門主管初步確認內容後提至永續執行委員會審閱，經提報永續發展暨風險管理委員會核定，最終提報董事會核定。 ▪ 本報告書的資料與數據皆建立標準化規格表，作為內部管理的標準流程，確保數據與資料品質之可信度。
	外部審查	新代科技委任勤業眾信聯合會計師事務所對本報告書部分資訊，按中華民國會計研究發展基金會所發布確信準則 3000 號（TWSAE 3000）非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件，進行有限確信（Limited Assurance），確信報告附於本報告書附錄。

聯絡方式

聯絡人：永續發展組 蘇怡頤
電話 / 分機：(03)666-3553
電子郵件：esg@syntecclub.com.tw
企業網址：https://www.syntecclub.com/
永續發展專區：https://www.syntecclub.com/

如您對報告書內容有所疑問或建議，請與我們連絡

新代科技管理系統驗證概況

項目	驗證 / 保證準則	驗證 / 保證單位
品質管理	ISO 9001：2015	台灣檢驗科技股份有限公司
溫室氣體盤查	ISO 14064-1：2018	台灣德國北德技術監護顧問股份有限公司
資訊安全管理	ISO 27001：2022	台灣檢驗科技股份有限公司
職業安全衛生	ISO 45001：2018	台灣檢驗科技股份有限公司

註：驗證 / 保證報告附於本報告書附錄。

經營者的話 GRI 2-22

致各位讀者，新代科技很榮幸地發表我們集團新一年度的《ESG 永續報告書》。這不僅是一份回顧與展望的報告，更是我們對企業社會責任承諾的具體體現、以及行動宣言。守護地球與打造更優質的就業環境，是新代集團責無旁貸的信念，也是我們實現永續經營價值的重要基石。

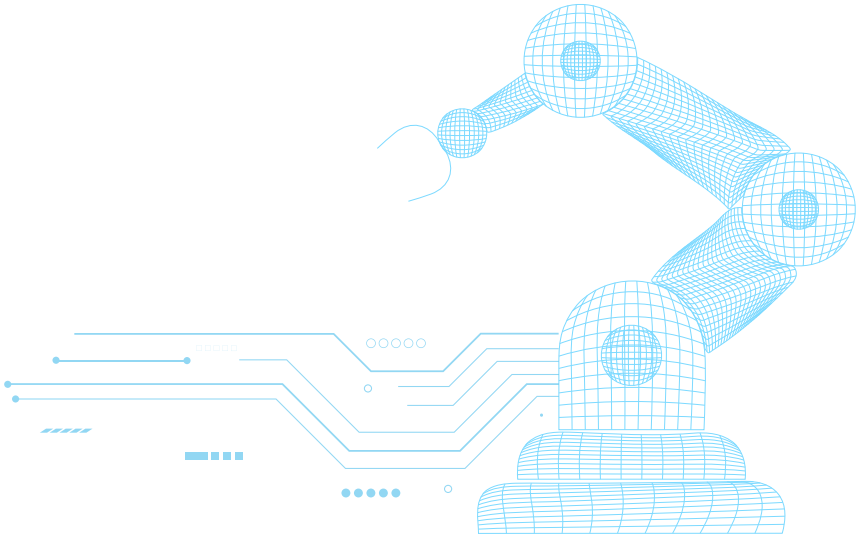
關於新代科技：三十而立，逆境締造營收里程碑

新代科技自 1995 年創立，今年，我們正式邁入第 30 週年 - 對新代科技而言，是極具意義的一年。新代科技從台灣發跡，逐步拓展到中國大陸、東南亞、南亞、土耳其、以及美洲之全球佈局；在工具機控制領域，我們始終秉持著「最值得信任的電控夥伴」的品牌信念，兢兢業業地為客戶提供優質的服務、穩定的品質、以及更多共創價值的經營循環。2025 年，即便在全球政治情勢複雜且國際市場動盪不安的情況下，新代科技依然展現了極強的經營韌性，繳出傲人的成績單：集團年度營收將近 140 億元大關，創下歷史新高。 站在 30 週年的新起點，我們也在 2025 年正式完成上市，邁向資本市場的新紀元，這不僅象徵公司治理邁向更高標準，更是我們對客戶、股東與夥伴最誠摯的長期承諾。

新代科技長期深耕於工具機控制器的軟體及硬體技術研發，主力產品包括工具機控制器系統、伺服驅動、伺服電機等。旗下聯達智能專注於智慧製造解決方案，包括工業機器人、協作機器人、工業互聯軟體、自動化系統等，推動產業升級；另一品牌，正鉑雷射，則專注於雷射與電漿應用等減碳製程設備，聚焦工業智慧零碳化。新代集團憑藉一站式工業 4.0 解決方案，融合 IIoT、大數據與雲端計算等應用，提供客戶完整的解決方案，實現數位轉型、智慧工廠的願景。在市場與生態系布局方面，新代除了穩固既有市場基礎外，也積極拓展海外版圖，透過集團綜效，以「台灣深根、全球協作」為核心，結合海外跨國營運平台的智慧化支持，逐步形塑新代獨有的「智慧系統服務網」，成為驅動全球製造業邁向高階數位化與智慧化的重要推手。

打造綠色機械生態系 共築永續未來

面對全球氣候變遷與減碳趨勢，我們深刻認知，企業的存在不僅是為了創造經濟價值，更要在社會與環境中發揮正面影響力，凝聚各方各面的資源與共識，一起改善環境。正因如此，新代科技積極推動綠色供應鏈的建構，從源頭開始降低對環境的衝擊，始終以綠色轉型為核心策略。我們積極投入資源，爭取產品節能標章認證、打造綠色機械生態系，期望成為傳統產業轉型的推動者。新代科技將環境承諾轉化為具體的管理行動，自 2024 年正式啟動溫室氣體盤查專案以來，我們秉持科學數據驅動的精神，並於 2025 年順利取得 ISO 14064 第三方認證，為集團的減碳藍圖奠定堅實基礎。未來，我們將持續擴大溫室氣體盤查範疇，確保排放足跡的透明化，並嚴格遵循金管會所制定之上市櫃公司永續發展路徑，透過技術創新與資源優化，致力落實環境守護與低碳營運，實踐與自然共存的企業永續願景。



人文關懷 人才至上

我們相信人文關懷與人權重視是企業責任不可或缺的一環。新代科技的每一位員工，都是我們最溫暖且堅實的資產。企業所有策略的源頭，都在於人才到位，因此我們致力於創造一個安全、包容、且充滿成長機會的工作環境。為了建立更為直接且透明的對話管道，深入傾聽每位同仁對於職場環境、薪酬福利及職涯發展的真實心聲，我們於 2025 年辦理員工價值與體驗（Employee Value Proposition, EVP）調查。透過量化數據與質化意見的蒐集，精準辨識員工最重視的關鍵價值要素，進而優化各項組織政策，致力於打造一個讓同仁擁有高度歸屬感、能發揮所長且與公司共同成長的卓越職場體驗，實踐企業與人才雙贏的永續承諾。未來，我們不僅期望成為客戶心中最值得信任的電控夥伴，更希望成為員工心中最值得託付的企業夥伴，攜手共同成長與茁壯。同時，新代教育基金會持續支持新竹市各級學校及教育單位，以提升青少年身心靈教育及獎掖在地學子為宗旨，除協助教師進行課程發展、支持學子課後多元活動，近年更致力於數位公民素養、社會情緒學習等教師共備課程與學子講堂，期許在快速多變的科技時代，協助教育、投資未來。

邁向永續 展望未來

展望未來，我們將進一步加強與社會的連結，實踐對社會的承諾。隨著正式進入資本市場，我們將以更透明且開放的溝通方式，與利害關係人共同構建更美好的未來。在永續發展的道路上，新代科技願與所有夥伴攜手並肩，即使面對變動的國際局勢，仍將堅定地為世界帶來更多正向改變。

謝謝每一位支持我們的夥伴，讓我們一起為更綠色、更包容、更美好的未來而努力！



新代科技 董事長兼總經理

蔡尤鏗



新代科技 總監及永續暨風險委員會主席

黃芳芷