Deloitte.

勤業眾信

勤業眾信聯合會計師事務所
110421 台北市信義區松仁路100號20樓

Deloitte & Touche
20F, Taipei Nan Shan Plaza
No. 100, Songren Rd.,
Xinyi Dist., Taipei 110421, Taiwan

Tel :+886 (2) 2725-9988
Fax:+886 (2) 4051-6888
www.deloitte.com.tw

會計師有限確信報告

新代科技股份有限公司　公鑒：

新代科技股份有限公司民國 114 年度永續報告書，業經本會計師針對新代科技股份有限公司所選定之績效指標執行確信程序竣事，並出具有限確信報告。

確信標的資訊與適用基準

新代科技股份有限公司所選定之績效指標（以下簡稱標的資訊）與適用基準，請詳附件一「確信項目彙總表」。

管理階層之責任

管理階層之責任係依照臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」、全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative，GRI）發布之通用準則、行業準則及主題準則、永續會計準則理事會（Sustainability Accounting Standards Board，SASB）準則編製標的資訊，且維持與標的資訊編製有關之必要內部控制，以確保標的資訊未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

會計師之責任

本會計師之責任係依照確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」規劃及執行有限確信案件，基於所執行之程序與所獲取之證據，對標的資訊（詳附件一）是否未存有重大不實表達取得有限確信，並出具有限確信報告。相較於合理確信案件，有限確信案件所執行程序之性質及時間不同，其範圍亦較小，故於有限確信案件所取得之確信程度亦明顯低於合理確信案件中取得者。

本會計師係基於專業判斷規劃及執行確信程序，以獲取相關標的資訊之有限確信證據，且任何內部控制均受有先天限制，因此未必能查出所有業已存在之重大不實表達。本會計師執行確信程序包括：

- 對參與編製標的資訊之管理階層及相關人員進行查詢，以瞭解編製標的資訊之政策、流程、內部控制及資訊系統，以辨認可能存有重大不實表達之領域；
- 對標的資訊選取樣本進行檢查、驗算、觀察及分析性程序等程序，以取得有限確信之證據。

先天限制

由於諸多確信項目係屬非財務資訊，相較於財務資訊之確信受有更多先天限制，故該等資訊之相關性、重大性與正確性之解釋可能涉及更多管理階層之重大判斷、假設與解釋，不同利害關係人對該等資訊亦可能有不同之解讀。

獨立性及品質管理規範

本會計師及所隸屬會計師事務所已遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密與專業行為。

本會計師所隸屬會計師事務所適用品質管理準則 1 號「會計師事務所之品質管理」，該品質管理準則規定會計師事務所設計、付諸實行及執行品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令有關之政策或程序。

確信結論

依據所執行之程序與所獲取之證據，本會計師並未發現標的資訊在所有重大方面有未依照適用基準編製而須作修正之情事。

其他事項

本確信報告出具後，新代科技股份有限公司對任何確信標的資訊或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

勤業眾信聯合會計師事務所

會計師　陳　盈　州

陳盈州

中　華　民　國　115　年　6　月　22　日

附件一

確信項目彙總表

<table>
<tr><th>編號</th><th>標的資訊</th><th>對應章節</th><th>適用基準</th></tr>
<tr><td>1</td><td>議題鑑別
新代科技沿用 2024 年度鑑別結果，依據 AA1000 SES（利害關係人議合標準）所定義的五大原則－依賴性、責任、影響力、多元觀點與張力－鑑別出五大類主要利害關係人，包括員工、股東、客戶、供應商與社會團體。同時，我們參考國內外永續框架（如 GRI、SDGs、TCFD、SASB 等）、公司營運目標、同業標竿案例及外部專家建議，歸納出 14 項與營運密切相關的潛在永續議題。
議題分析
針對上述 14 項議題，新代科技從三大構面進行評估分析，包括「利害關係人關注程度」、「對企業營運之影響」及「對永續發展之潛在衝擊」。透過內外部問卷調查與多方利害關係人意見彙整，進行量化分析與交叉比較，評估各議題對公司營運及利害關係人的整體衝擊程度。
議題確認
依據分析結果，由營運管理單位代表召開會議進行研議，最終確認出 9 項重大永續議題，並對應至 9 項 GRI 主題與 3 項公司特定議題。同時，針對各議題於價值鏈中之影響區段（包含上游、營運及下游）進行範疇界定，以作為後續管理目標設定、資訊揭露與行動方案擬定的基礎，強化公司因應永續風險與機會的能力。
利害關係人關注程度
共回收 144 份問卷
員工 93 份、股東 7 份、客戶 21 份、供應商 19 份、社會團體 4 份
對企業營運之影響
由跨單位且具代表性之主管與同仁共 16 位，評估各永續議題對營運（成本、營收、客戶滿意、員工向心力、品牌聲譽）的衝擊
對永續發展之潛在衝擊
由 16 位主管與同仁，從議題的正向/負向、實際/潛在、衝擊程度、價值鏈等觀點，並納入從經濟、環境與人/人權衝擊的考量，評估永續議題的顯著性</td><td>2.4 重大性議題鑑別</td><td>GRI 3-1：2021 決定重大主題的流程</td></tr>
<tr><td>2</td><td><table><tr><td>年份</td><td>2025年</td></tr><tr><td>採購金額比例</td><td>83.64%</td></tr></table>
當地供應商：指位於與報導組織相同地理市場，且提供產品或服務予報導組織之組織或個人，即雙方交易未涉及跨國支付。
本年度「當地」之認定範圍為台灣，並以供應商收款帳戶是否為台灣銀行帳戶作為篩選依據。
若同時存在台灣及其他國家之收款帳戶，也一併納入計算。</td><td>3.4.5 當地採購</td><td>GRI 204-1：2016 來自當地供應商的採購支出比例</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th>編號</th><th>標的資訊</th><th>對應章節</th><th>適用基準</th></tr>
<tr><td>3</td><td>
<table>
<tr><td>年度</td><td colspan="4">2025年</td><td>說明</td></tr>
<tr><td>性別</td><td colspan="2">男性</td><td colspan="2">女性</td><td rowspan="8">1. 新進員工人數不扣除中途離職人員。
2. 各類別新進率=該年度依照各類別之新進員工人數/該年度依照各類別之員工年底總人數*100%。
3. 總員工新進率=當年新進人數/當年末營運據點總人數。
4. 員工包含正職、約聘、工讀生。</td></tr>
<tr><td>年齡/項目</td><td>人數</td><td>新進率</td><td>人數</td><td>新進率</td></tr>
<tr><td>未滿30歲</td><td>53</td><td>40.46%</td><td>20</td><td>36.36%</td></tr>
<tr><td>30-50歲</td><td>26</td><td>11.66%</td><td>24</td><td>18.32%</td></tr>
<tr><td>超過50歲</td><td>3</td><td>23.08%</td><td>3</td><td>27.27%</td></tr>
<tr><td>小計</td><td>82</td><td>22.34%</td><td>47</td><td>23.86%</td></tr>
<tr><td>總新進人數</td><td colspan="4">129</td></tr>
<tr><td>總員工人數</td><td colspan="4">564</td></tr>
<tr><td>總新進率</td><td colspan="4">22.87%</td></tr>
</table>
<table>
<tr><td>年度</td><td colspan="4">2025年</td><td>說明</td></tr>
<tr><td>性別</td><td colspan="2">男性</td><td colspan="2">女性</td><td rowspan="8">1. 離職員工不包含：資遣、退休、契約到期或轉為正職之員工。
2. 各類別離職率=該年度依照各類別之離職員工人數/該年度依照各類別之員工年底總人數*100%。
3. 總員工離職率=當年離職人數/當年末營運據點總人數。
4. 員工包含正職、約聘、工讀生。</td></tr>
<tr><td>年齡/項目</td><td>人數</td><td>離職率</td><td>人數</td><td>離職率</td></tr>
<tr><td>未滿30歲</td><td>15</td><td>11.45%</td><td>12</td><td>21.82%</td></tr>
<tr><td>30-50歲</td><td>24</td><td>10.76%</td><td>15</td><td>11.45%</td></tr>
<tr><td>超過50歲</td><td>3</td><td>23.08%</td><td>1</td><td>9.09%</td></tr>
<tr><td>小計</td><td>42</td><td>11.44%</td><td>28</td><td>14.21%</td></tr>
<tr><td>總離職人數</td><td colspan="4">70</td></tr>
<tr><td>總員工人數</td><td colspan="4">564</td></tr>
<tr><td>總離職率</td><td colspan="4">12.41%</td></tr>
</table>
</td><td>6.1.2 人才招募</td><td>GRI 401-1：2016 新進員工和離職員工</td></tr>
<tr><td>4</td><td>
<table>
<tr><th>能源種類</th><th>單位</th><th>2025年度</th></tr>
<tr><td>總能源使用量</td><td>GJ</td><td>6718.4470</td></tr>
</table>

總能源使用量(GJ) = 外購非再生電力(GJ) + 自發自用及外購再生電力(GJ) + 汽油(GJ) + 柴油(GJ)。
環境部事業溫室氣體排放量資訊平台：2025 年度柴油熱值 8,636 千卡/公升、汽油熱值 7,586 千卡/公升。
溫室氣體排放量盤查作業指引 113 年版：1 千卡（kcal）= 4.1868×10^{-6} 吉焦耳（GJ）。
法定度量衡單位使用指南 經濟部 113 年：1 度（kWh）= 3.6×10^{-3} 吉焦耳（GJ）。
2025 年度電網電力百分比：96.33 %。
2025 年度再生能源百分比：0%。

</td><td>5.3 能源管理</td><td>SASB RT-IG-130a.1 (1)總能源消耗量、(2)電網電力百分比及(3)再生百分比</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th>編號</th><th>標　　的　　資　　訊</th><th>對應章節</th><th>適用基準</th></tr>
<tr><td>5</td><td>
<table>
<tr><th rowspan="2">職業傷害統計</th><th colspan="2">2025年</th></tr>
<tr><th>員工</th><th>承攬商</th></tr>
<tr><td>總可記錄事件比率(TRIR)</td><td>0.19</td><td>0</td></tr>
<tr><td>死亡率</td><td>0</td><td>0</td></tr>
</table>

總可記錄事件比率(TRIR) = 可記錄之職業傷害數 x 200,000/實際出勤總工作時數。
死亡率=死亡數 x 200,000/實際出勤總工作時數。
員工虛驚事件之發生頻率（NMFR）為 0.78，承攬商虛驚事件之發生頻率（NMFR）為 0。
虛驚事件之發生頻率(NMFR)=〔虛驚事件數 x200,000〕/實際出勤總工作時數，並採計小數點後取兩位，第三位後無條件捨棄。

</td><td>6.4 職業健康與安全</td><td>SASB RT-IG-320 a.1 (a)直接員工及(b)約聘員工之(1)總可紀錄事故比率(TRIR)、(2)死亡率及(3)虛驚事故發生頻率（NMFR）</td></tr>
</table>